

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор ЧУ ДПО
«Образовательный центр «ПИК»



Роденков Е.А.

« 12 » января 2026 г.

**План финансово-хозяйственной деятельности
частного учреждения дополнительного
профессионального образования «Образовательный центр
«ПИК»
на 2026 год**

1. Учетная карта учреждения

<i>Полное наименование учреждения:</i>	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Образовательный центр прикладных исследований и компетенций «ПИК»
<i>Юридический адрес</i>	680020, Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Павловича, д. 13, офис 312
<i>Дата регистрации</i>	16.07.2025
<i>Место регистрации</i>	Министерство юстиции по Хабаровскому краю
<i>Почтовый адрес</i>	680020, Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Павловича, д. 13, офис 312
<i>Телефон учреждения</i>	8 914 150 30 25
<i>Адрес электронной почты</i>	LDL-HAB@mail.ru
<i>Ф.И.О. руководителя учреждения</i>	Роденков Евгений Александрович
<i>ИНН/КПП</i>	2700054982 / 270001001
<i>Лицензия на право ведения образовательной деятельности</i>	Регистрационный № Л035-01286-27/03557729 от 17.10.2025

<i>Код ОКВЭД</i>	85.42, 80.10
<i>Код ОКПО</i>	71508558
<i>Код ОКФС (форма собственности)</i>	16 частная собственность
<i>Код ОКТМО (местонахождение)</i>	08701000001
<i>Код ОКОПФ</i>	75500
<i>ОГРН</i>	1252700009484
<i>Размер уставного фонда</i>	нет
<i>Доля муниципалитета в уставном фонде</i>	нет

ЧУ ДПО «Образовательный центр «ПИК» (Учреждение) является негосударственным образовательным учреждением, не имеет бюджетного финансирования, и вся его финансовая деятельность основывается на доходах, получаемых за образовательные услуги по договорам с физическими и юридическими лицами. Учреждение является некоммерческой организацией в организационно-правовой форме «частное учреждение» и не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли.

1. Цель и приоритетные направления деятельности

1.1. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Цель деятельности Учреждения - осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам: программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации.

В Учреждении осуществляется:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, овладение навыками социального взаимодействия, получение знаний и базовых навыков эффективной межличностной коммуникации, бесконфликтного общения и продуктивного влияния;
- совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере «человек-человек»;
- получение компетенций, необходимой для выполнения нового вида профессиональной

деятельности, приобретение новой квалификации.

1.2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

- осуществление деятельности, направленной на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также виды деятельности, предусмотренные ст. 31.1. ФЗ «О некоммерческих организациях»: «деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны труда граждан, пропаганды здорового образа жизни».
- содействие повышению мобильности трудовых ресурсов путем обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Основным видом деятельности Учреждения является реализация образовательных услуг в соответствии с полученной лицензией.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании полной хозяйственной самостоятельности.

Учреждение не является получателем субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания, целевых субсидий, а также бюджетных инвестиций. В связи с этим, все финансовые показатели в Плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания платных образовательных услуг.

2. Структура и органы управления Учреждения

Управление Учреждением осуществляется Учредителем. К исключительной компетенции Учредителя относится обеспечение соблюдения Учреждением целей создания Учреждения в соответствии с Уставом.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является генеральный директор, назначаемый Решением Учредителя, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Органами коллегиального управления Учреждения являются общее собрание работников Учреждения и педагогический совет.

Единоличным Учредителем, генеральным директором является Роденков Евгений Александрович.

Организационная структура соответствует уставным целям и задачам Учреждения.

3. Материально – техническое, кадровое обеспечение Учреждения

2.1. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Для организации учебного процесса по реализуемым образовательным программам сформирована библиотека учебников, методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы, как на электронных носителях, так и в бумажном виде.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с требованиями программ обучения.

Информационно-техническое оснащение	
Количество ноутбуков в т.ч. используемых в образовательном процессе	4
Подключение к сети Интернет	имеется
Наличие сайта Учреждения в сети Интернет	www.полиграф27.рф
Обеспеченность библиотечно-информационными ресурсами	Наличие учебной литературы в соответствии с требованиями программ обучения в электронном и печатном форматах
Наличие специального оборудования	сертифицированные компьютерные полиграфы, специализированное кресло для проведения СПФИ, видеокомплекс фиксации СПФИ, оргтехника
Наличие условий для организации образовательного процесса обучающихся	Учебные классы Мебель Классная доска Видеопроектор Экран Плакаты Макеты

2.2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Кадровый потенциал педагогического состава Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализуемых программы профессиональной подготовки и дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки).

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1.	Численность педагогических работников – всего	1
	Их них:	
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	1
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	1
2.	Из общей численности педагогических работников	
2.1.	Лица, имеющие высшее профессиональное образование	1
2.2.	Лица, имеющие среднее профессиональное образование	0

3. Маркетинговая деятельность Учреждения

Учреждение ведет деятельность по изучению спроса на образовательные услуги и информированию организаций, населения о предоставляемых услугах.

С целью информирования организаций и граждан о деятельности Учреждением ведется сайт в сети «Интернет», организованы рекламные акции.

Для изучения спроса на образовательные услуги проводится мониторинг изменений законодательства, опросы обучающихся и организаций-работодателей, а также ценовой мониторинг.

4. Характеристика оказываемых услуг

Учреждение предоставляет платные образовательные услуги в целях наиболее полного удовлетворения образовательных и социальных потребностей общества.

Платные образовательные услуги оказываются Учреждением в соответствии с актуальными редакциями действующего законодательства: Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Законом РФ от 07.02.1992 г. № 2300-1 "О защите прав потребителей", Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" и уставом Учреждения.

Учреждение ведет образовательную деятельность в течение календарного года.

Обучение ведется на русском языке.

Формы обучения: очная, очно-заочная.

Учреждение путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ.

6. Планирование деятельности на текущий финансовый год

Все средства, полученные Учреждением, расходуются на обеспечение и развитие образовательного процесса. Основные затраты идут на содержание Учреждение, заработную плату сотрудников, развитие учебно-материальной базы (комплектацию библиотечного фонда, компьютеризацию, оснащение учебных кабинетов мебелью, оборудованием, ремонтно-строительные работы, обновление сайта), оплату услуг сторонних организаций по обеспечению основной деятельности учреждения, а также рекламу. Большое внимание уделяется вопросам перспективы развития Центра. Также своевременно и в полном объеме учреждение перечисляет налоги в бюджет.

В 2026 финансовом году планируется израсходовать средства на дальнейшее развитие учебно-материальной базы, а также на фундаментальные и прикладные исследования.

Планируемые показатели по поступлениям и выплатам (тыс. рублей)

№ n/n	Наименование показателей	2026 год
1	Поступления денежных средств, всего	1 000 000
1.1	Основная деятельность (по договорам об образовании за счет физических и юридических лиц)	700 000
1.2	Дополнительная деятельность	300 000
2	Расходы на оплату труда, всего	500 000
3	Расходы на аренду, услуг, всего	250 000
4	Расходы на обновление (поддержание) материально-технической базы	100 000
5	Расходы на прикладные исследования	100 000
4	Прочие расходы	50 000